

**Handläggare**  
Jörgen Nordin  
Telefon: 08-50825109**Till**  
Socialnämnden  
2026-05-19

## **Fördelning av medel avseende en förstärkning av friskvården till enskilda utförare**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till fördelning till enskilda utförare avseende en förstärkning av friskvården under 2026.

### **Sammanfattning**

I samband med beslutet av kommunfullmäktiges budget för 2026 tilldelades socialnämnden 1,7 mnkr att fördela till privata utförare i syfte att förstärka friskvården. Medlen fördelas till verksamheter inom LSS och SoL upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Dessa medel ska komma de anställda till godo.

Detta ärende föreslår en fördelning till de privata utförare som valt att ansöka om dessa medel.

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel. Kommunfullmäktige tog beslut om detta ärende den 13 juni 2022. I kommunstyrelsens beslut om tertialrapport 1 den 7 juni 2023 tilldelades socialnämnden 1,7 mnkr att fördela till privata utförare för att bedriva friskvård under 2023. Dessa 1,7 mnkr har kvarstått i kommunfullmäktiges budget för 2024, 2025 respektive 2026. Det är de verksamheter som är upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV) som kan söka om dessa medel. Utifrån lagstiftningens utformning gällande Lag om offentlig upphandling (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna lag.

### **Ärendet**

I ärendet Starka team för friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel redogörs för hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att stödja såväl medarbetare som organisation och därigenom lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete. Medarbetare och chefer utgör den viktigaste resursen i uppdraget att ge service och trygghet till invånarna och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan två områden lyftas. Dels starka team, dels ett aktivt folkhälsoarbete.

### **Starka team**

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörighet. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete har dessa särskilda medel avsatts.

### **Folkhälsa**

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsoarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för strategi och utveckling. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 13 maj 2026. Socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 12 maj 2026.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Detta ärende avser socialförvaltningens budgetförstärkning som erhållits för att fördelas till privata LOV-utförare.

Enligt ärendet som kommunfullmäktige beslutat om ska fördelningen ske via ett ansökningsförfarande. En anmodan om att söka medel för att förstärka friskvården har gått ut till samtliga stadens LOV-utförare inom LSS och SoL. Totalt har 70 ansökningar inkommit.

Dessa medel ska komma de anställda till godo. För att detta ska uppnås har fördelningsmodellen utformats så att den ska spegla antalet anställda per utförare.

Fördelningen av medel bygger på hur stor del av de sökandes verksamhet som utförts åt personer boende i Stockholms Stad. Med utgångspunkt från respektive verksamhets lönesumma i februari samt en uppskattad snittlön har ersättningen till respektive utförare beräknats.

Fördelning per utförare framgår av detta ärendes bilaga.

Veronica Carstorp Wolgast  
Socialdirektör  
Socialförvaltningen

Lina Blombergsson  
Avdelningschef  
Socialförvaltningen

**Bilaga**

1. Fördelning av medel per utförare